

LISTADO DE CANDIDATOS **UNIÓN COAM**

Fernando Landecho González-Soto
Rosario Espada Orbís
Ignacio Vicente-Sandoval González
Sara García Mateo
Antonio Pérez Ríos
Esteban Ruiz Alonso
Berta Liliana Brusilovsky Filer
Julio José Lázaro Balmón
David García-Asenjo Llana
Alicia Fedec Alonso
Jorge Castillejo Gómez
Luis Máximo Magro Rodríguez
Manuela Casado de Prada
Javier Silgado Rodríguez
Alberto Jiménez Ruiz
Sara Maintenant López
Beatriz Guiomar Del Castillo Bañares
Jorge Lapastora Turpín
Marina Bañares Gálvez
María Dolores Muñoz Herrera
Rafael Piedra De la Cuadra
Beatriz Olalla Sánchez
M. Juana Rojo Rosales
Jon Tolosa Sarasa
María Feliciano Fernández García
César García Guerra
Carmen Escudero Marco
Enrique Terleira Fernández
Susana Palacios Rodríguez
Ernesto Martínez García

Ignacio Ruiz Rodríguez
Ana I. Otero Hernández
Luis San Salvador
Dionisio A. Chaparro de la Fuente
M^a Pilar García Díaz
Jose Marcelo Arendano Gutiérrez
Carlos Bárcena Oliveros
Carmen Barderas Moreno
Lorenzo Redondo García
Jose Luis Velilla Pineda
Ismael Sainz Goñi
Tomás Hurtado Helguero
Juan Carlos Cascales Dader
Javier Zaragoza Casas
Pedro Barahona Rodríguez
Fernando Laorga Arias
Javier Calvín
Luis Díez Sálío
Rafael de la Vega Aguilar
Julio González Gálvez-Cañero
Luis López Manuel de Villena
Jesús Bermejo Muñoz
Francisco Medina Abenóa
Alejandro Castaño Torrijos
Chaklader Nur Ul Alam Clos
Elisa Simarro González
María Gutiérrez Bas
María Hidalgo Cebrián
Emilio García de Burgos De Rico

LA ARQUITECTURA NOS UNE

UNIÓN COAM está conformada por un grupo de compañeros y compañeras que nos presentamos a las elecciones del COAM 2025. Formamos una **candidatura independiente en la Junta de Representantes** y en la Junta de Gobierno apoyamos al equipo actual.

Somos arquitectos y arquitectas con trayectorias muy diversas: docencia, ejercicio libre, comunicación, administración pública, empresa e investigación, y **nos une un objetivo común: impulsar la mejora del ejercicio profesional y fortalecer la UNIÓN dentro del COAM**, convencidos de que solo a través de ella el Colegio podrá realmente apoyarnos y representarnos.

Contamos con una sólida experiencia en el trabajo dentro del COAM, especialmente durante los últimos tres años. En este tiempo hemos promovido iniciativas como el Congreso de Arquitectos, las jornadas técnicas (gestión de estudio, tramitación de licencias, etc.), los cursos de iniciación profesional y gestión empresarial, el programa MentorCOAM, la campaña del Arquitecto de la Casa, la presencia en universidades, las guías técnicas, el servicio internacional, los podcasts y los viajes culturales, entre otras.

EL COAM

TAMBIÉN



@unioncoam



@unioncoam.bsky.social



@unioncoam2025



/company/unión-coam



1

NUESTRAS JUBILACIONES

Apoyar al CSCAE y a ANMARQ para conseguir una pasarela al RETA voluntaria y universal que garantice unas jubilaciones dignas.

2

HONORARIOS

Recuperar unas retribuciones dignas mediante la defensa de los cambios legales que permitan a los colegios publicar baremos orientativos, incluso para que la administración adopte baremos mínimos obligatorios. Difusión de baremos existentes. Además, formación en gestión de costes y beneficios. Defensa del valor de nuestro trabajo.

3

LICENCIAS Y RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN

- Creación de un libro blanco de tramitación de licencias, con todos los agentes involucrados, para que estas sean homogéneas, sencillas y con documentación estandarizable.
- Pedir el acceso directo a los técnicos para los profesionales. Comisiones conjuntas COAM-ayuntamientos para las licencias.
- Contratación en el COAM de especialistas para ayuda a los colegiados en la tramitación de licencias.
- Defensa jurídica activa del COAM contra el intrusismo.

4

CONCURSOS Y CONTRATACIONES PÚBLICAS

Defender las contrataciones públicas basadas en la calidad y no en el precio. Defensa de los concursos como sistema preferente en la administración. El colegio debe profundizar en la mejora de las bases: solvencia, plazos, documentación exigible, etc., y luchar contra honorarios abusivos y bajas temerarias. En contra del concurso de proyecto y obra. Impugnación de bases de concursos ilógicas.

5

FORMACIÓN

Asequible y de calidad. Amplio programa de jornadas técnicas gratuitas en los temas de ejercicio profesional. Atención especial a la formación en innovación e inteligencia artificial así como a la gestión económica de los estudios. Ampliar los ámbitos de actuación profesional.

6

ESTUDIOS PEQUEÑOS Y MEDIANOS

Su supervivencia está en riesgo ante las ventajas de escala de los grandes estudios y las consultoras. Facilitar la coordinación entre ellos y el acceso a concursos y licitaciones, difundir su trabajo. Acceso a programas informáticos en condiciones preferentes.

7

JÓVENES

Apoyo al comienzo de la profesión: cursos para el inicio profesional, facilidades para acceder a concursos, coworking, formación muy asequible, mentoring, potenciar la visibilidad de las arquitectas, etc.

8

PRESENCIA EN LOS DEBATES SOCIALES

Nuestro prestigio vendrá de recuperar la voz en cuestiones esenciales como la vivienda, la salud asociada a la arquitectura, el medio ambiente, el patrimonio o la ciudad. Debates y jornadas con la presencia de todos los agentes implicados: no solo la administración y los promotores también expertos independientes, instituciones, asociaciones de vecinos, etc.

9

DEFENSA DE LA PROFESIÓN Y DE NUESTROS DERECHOS

Defensa de honorarios, contra el intrusismo, ante el trato que nos da la administración, defensa del sistema de concursos, formación útil y económica especialmente en temas de innovación e inteligencia artificial, asesorías potentes, dar continuidad al Congreso de arquitectos y a lo tratado en él, etc.

10

AGRUPACIONES Y LOS GRUPOS DE TRABAJO

Un COAM más horizontal y participativo: potenciar agrupaciones y grupos de trabajo, dar visibilidad a sus propuestas e integrar todas las formas de ejercicio profesional, no solo las tradicionales.

**EL PRÓXIMO 27 DE MAYO, VOTA UNIÓN COAM
EN LAS ELECCIONES A JUNTA DE REPRESENTANTES**